

# 07 Корпоративное управление



# Система корпоративного управления

Система корпоративного управления, действующая в «Норникеле», ориентирована на защиту прав и интересов акционеров, повышение эффективности и прозрачности работы Совета директоров и топ-менеджмента, а также выстраивание конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами.

«Норникель» соблюдает нормы российского законодательства, учитывает принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления, а также придерживается правил листинга Московской биржи. В Компании утвержден перечень внутрикорпоративных документов, регулирующих отдельные элементы системы корпоративного управления<sup>1</sup>.

## Структура акционерного капитала

Рыночная капитализация «Норникеля» на конец 2024 года составила

**1 766**  
млрд руб.

С целью повышения доступности акций для более широкого круга розничных инвесторов в апреле 2024 года Компания провела дробление акций (сплит)<sup>2</sup> в соотношении 1 к 100, в результате которого общее количество акций увеличилось до 15 286 339 700, каждая номинальной стоимостью 0,01 рубля. Голосование на Общем собрании акционеров осуществляется по принципу «одна голосующая акция — один голос», за исключением случая кумулятивного голосования при избрании членов Совета директоров.

Акции Компании включены в [котировальный список первого уровня Московской биржи](#).

### Структура акционерного капитала на 31 декабря 2024 года (%)



## Органы управления

GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-13

Корпоративное управление в «Норникеле» строится на четком разграничении полномочий между органами управления.

[Подобная структура корпоративного управления отражена на сайте «Норникеля».](#)

Орган управления	Статус	Полномочия	Регламентирующие документы
Общее собрание акционеров (ОСА)	Высший орган управления Компанией	Принятие ключевых решений	<a href="#">Устав ПАО «ГМК «Норильский никель»</a> <a href="#">Положение об Общем собрании акционеров ПАО «ГМК «Норильский никель»</a>
Совет директоров (СД)		Стратегическое управление и контроль деятельности исполнительных органов	<a href="#">Изменения к Уставу ПАО «ГМК «Норильский никель» представлены на официальном сайте Компании</a> <a href="#">Положение о Совете директоров ПАО «ГМК «Норильский никель»</a>
Правление	Коллегиальный исполнительный орган	Руководство текущей деятельностью	<a href="#">Положение о Правлении ПАО «ГМК «Норильский никель»</a>
Президент	Единоличный исполнительный орган		—

<sup>1</sup> Ознакомиться с полными текстами документов можно на корпоративном сайте по адресу: <https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/>.  
<sup>2</sup> Увеличение количества ценных бумаг эмитента с соответствующим снижением их номинальной стоимости при сохранении капитализации на том же уровне.

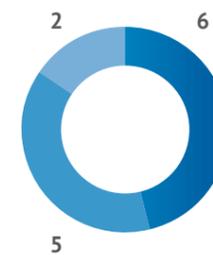
## Совет директоров

Общее собрание акционеров избирает членов Совета директоров на срок до следующего годового заседания ОСА. Все члены Совета директоров соответствуют квалификационным требованиям, которые представлены в [Политике по разработке и утверждению рекомендаций по голосованию в отношении кандидатов в члены Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель»](#).

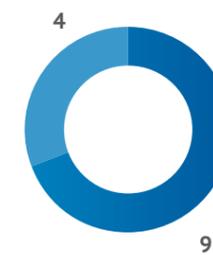
МЭР-37

**13** членов

количественный состав Совета директоров «Норникеля», который позволяет оптимально соответствовать целям и задачам Компании



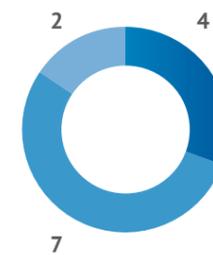
- Независимые директора
- Неисполнительные директора
- Исполнительные директора



- Мужчины
- Женщины

UNCTAD D.1.2 / МЭР-44

На конец 2024 года в состав Совета директоров входили шесть независимых директоров (46% от общего состава), обладающих профессионализмом и суверенитетом для формирования собственной позиции по вопросам повестки дня, что повышает доверие заинтересованных сторон к принимаемым решениям



- 35–50 лет
- 51–59 лет
- >60 лет

UNCTAD D.1.3 / МЭР-37

На конец 2024 года средний возраст членов Совета директоров составил 54 года, средний срок работы в составе Совета — 5,4 года

В Совете директоров «Норникеля» представлены четыре женщины (31% от общего состава), что значительно превышает средний показатель по России<sup>3</sup> и соответствует мировой практике в области разнообразия членов в коллегиальном органе



<sup>3</sup> По итогам 2024 года средняя доля женщин в советах директоров составила 14,6%.

GRI 2-12, 2-13, 2-16 / UNCTAD D.1.1 / МЭП-36 / TNFD Ga, Gb

Заседания Совета директоров проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть недель. На ежеквартальной основе Совет директоров рассматривает финансовые

результаты деятельности Компании, отчеты о производственных показателях, промышленной безопасности и охране труда.

**27** заседаний

Совета директоров проведено в 2024 году

**99%**

посещаемость заседаний Совета директоров в 2024 году

**89** решений

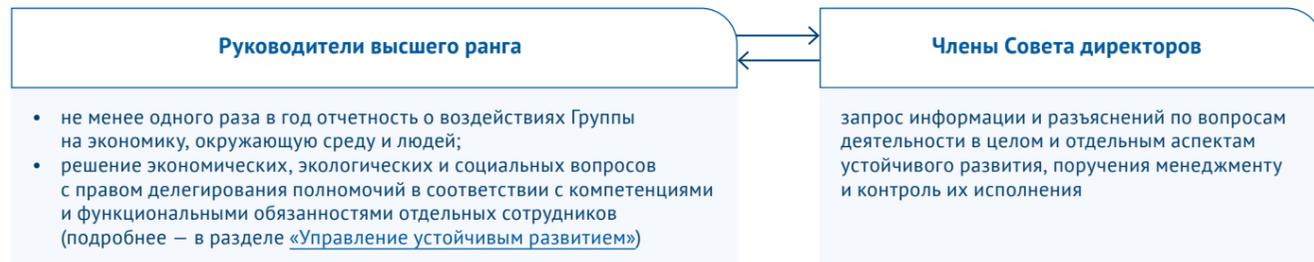
принято Советом директоров в 2024 году

**71** вопрос

рассмотрен Советом директоров в 2024 году



**Взаимодействие руководителей высшего ранга с Советом директоров по управлению воздействиями Группы**



**Наиболее важные вопросы в контексте устойчивого развития, вынесенные на обсуждение в Совете директоров и в комитетах Совета директоров в 2024 году**

Концепция по идентификации и оценке физических рисков и рисков переходного периода, связанных с изменением климата	Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года, основные направления Стратегии углеродной нейтральности	Статус реализации мероприятий по ликвидации последствий аварии по разливу дизельного топлива 2020 года	Ключевые проекты в области устойчивого развития в 2022 году, 2024 году	Рассмотрение Отчета об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год и тематических отчетов
Утверждение внутрикорпоративных документов (Политика в области благотворительности, Политика в области взаимодействия с коренными малочисленными народами)	Подходы к формированию командных КПЭ Компании на 2024 год	Оценка эффективности управления рисками устойчивого развития Компании	Рассмотрение отчетов о ходе реализации Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года, Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года, Серной программы, Комплексного плана социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск, а также дополнительных мероприятий в г. Норильске	

**Профессиональное обучение членов Совета директоров**

GRI 2-17

Политика повышения квалификации членов Совета директоров направлена на расширение и обновление знаний представителей коллегиального органа управления. Документ характеризует два ключевых направления повышения квалификации:

- вводное обучение для новых членов Совета директоров, включающее посещение ключевых активов, знакомство с руководителями, изучение структуры, внутренних процедур и документов, деятельности Компании в целом;
- программы непрерывного повышения квалификации разрабатываются ежегодно на основе оценки эффективности работы Совета директоров и индивидуальных потребностей его членов (общая и индивидуальная части программы). Основное внимание уделяется темам,

связанным с ключевыми аспектами деятельности Компании, корпоративным управлением, стратегическим менеджментом и отраслевыми тенденциями. Проводится обучение по курсу «Работа с инсайдерской информацией»<sup>1</sup>. Помимо этого, в рамках программ рекомендуется посещение основных производственных объектов Компании. Так, в июне 2024 года члены Совета директоров побывали на производственной площадке в Газимуро-Заводском округе, а после провели в Чите совещание с руководством по вопросам стратегического развития горно-обогатительного предприятия Забайкальского дивизиона, текущего состояния дел – это касается вопросов охраны труда и промышленной безопасности, экологии, развития команды и производства.

**Оценка деятельности Совета директоров**

GRI 2-18

В Компании действует Политика оценки деятельности Совета директоров, которая регламентирует структурированный механизм ежегодной оценки работы коллегиального органа.

**Виды оценки деятельности в «Норникеле»**



В 2024 году в работе Совета директоров были учтены такие рекомендации Комитета по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям как (включая, но не ограничиваясь): непосредственное посещение производственных активов Компании для более детального погружения в работу российских организаций

корпоративной структуры, неформальное проведение встреч с высшим менеджментом Компании, обсуждение ряда вопросов в рабочих группах при Совете директоров, приглашение на заседания комитетов всех заинтересованных членов Совета директоров, рассмотрение стратегических документов во взаимосвязи друг с другом.

<sup>1</sup> Обучение проводилось в 2023 году. В 2024 году курс не назначался для повторного изучения в связи с отсутствием изменений в материалах курса.  
<sup>2</sup> В 2024 году проводилась внешняя независимая оценка деятельности Совета директоров, в связи с чем внутренняя ежегодная самооценка не проводилась. Более подробная информация представлена в Годовом отчете «Норникеля» за 2024 год.

## Комитеты Совета директоров

Комитеты обеспечивают подготовку рекомендаций Совету директоров по различным важным вопросам деятельности Компании. Регулирование структурных особенностей, полномочий, порядка формирования осуществляется в соответствии с положениями о комитетах<sup>1</sup>.

Основные функции комитетов Совета директоров представлены в [Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год](#).

## Состав комитетов Совета директоров на 31 декабря 2024 года

Состав комитетов определяется решением Совета директоров.

Комитет по аудиту	Комитет по бюджету	Комитет по стратегии	Комитет по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям	Комитет по устойчивому развитию и изменению климата	Комитет по сделкам
5 членов	5 членов	5 членов	5 членов	5 членов	3 члена
Председатель – независимый директор	Председатель – неисполнительный директор	Председатель – независимый директор	Председатель – независимый директор	Председатель – независимый директор	Председатель – неисполнительный директор



## Исполнительные органы управления

GRI 2-13

Президент Компании избирается Общим собранием акционеров на неопределенный срок. В 2024 году должность Президента «Норникеля» занимал Потанин В.О. Срок пребывания Потанина В.О. в должности Президента (до 2015 года – Генерального директора) на конец 2024 года составляет 13 лет.

Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров Компании и организует выполнение принятых ими решений. В компетенциях Правления находятся вопросы управления воздействиями на экономику, окружающую среду и людей.

В Компании не предусмотрена формализованная процедура оценки профессиональных навыков, квалификации и опыта членов исполнительных органов. С ними проводятся консультации, непосредственная оценка кандидатов осуществляется профильным комитетом, который принимает решения о включении кандидатов в состав исполнительного органа. Менеджмент регулярно отчитывается перед Советом директоров и профильными комитетами, что рассматривается как косвенная форма оценки их профессиональных навыков и компетенций.

**14** членов

количественный состав Правления (36% из них – женщины)

## Предупреждение конфликта интересов

GRI 2-15

Компания реализует комплекс мер для предотвращения и урегулирования ситуаций, связанных с возможным конфликтом интересов акционеров и членов органов управления.

Все сделки, отвечающие признакам сделок с заинтересованностью, совершаются в соответствии с российским законодательством об акционерных обществах. Особое внимание уделяется сделкам с акционерами, владеющими более 5% голосующих акций, и с их аффилированными лицами: такие сделки требуют одобрения квалифицированным большинством

голосов членов Совета директоров (минимум 10 из 13), как это предусмотрено [Уставом Компании](#). Внутренние документы Компании также закрепляют обязанность членов Совета директоров и Правления воздерживаться от действий, способных создать конфликт интересов, и в случае его возникновения, уведомлять Корпоративного секретаря в письменной форме. При наличии личной заинтересованности в вопросе, вынесенном на рассмотрение Совета директоров, его члены обязаны заранее сообщить об этом, отказаться от участия в обсуждении и не голосовать по данному вопросу.

## Система вознаграждения

GRI 2-19, 2-20

### Вознаграждение неисполнительных органов управления

Утвержденная Общим собранием акционеров [Политика вознаграждения членов Совета директоров](#) регламентирует структуру, размер, порядок выплаты вознаграждения, вопросы возмещения расходов, убытков и страхования ответственности, а также раскрытие информации о вознаграждении.

Состав ежегодного вознаграждения неисполнительных членов Совета директоров

**120** тыс. долл. США

базовое вознаграждение за членство в Совете директоров

**75** тыс. долл. США

дополнительное вознаграждение за участие в работе одного из комитетов

**150** тыс. долл. США

дополнительное вознаграждение за руководство одним из комитетов

**1** млн долл. США

вознаграждение Председателю Совета директоров<sup>2</sup>

Компенсация расходов, связанных с исполнением своих обязанностей



<sup>1</sup> Ознакомиться с полными текстами документов можно на корпоративном сайте по адресу: <https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/>.

<sup>2</sup> Выплачивается ежеквартально равными долями в рублях по курсу Центрального банка Российской Федерации на последний рабочий день отчетного квартала. Указанная сумма приведена после удержания налогов в соответствии с действующим российским законодательством. На конец 2024 года Председатель Совета директоров не входил в состав комитетов Совета директоров, что соответствует ведущим мировым практикам.



# Внутренний контроль и система управления рисками

## Вознаграждение исполнительных органов управления

Вопросы вознаграждения членов исполнительных органов закреплены в [Уставе](#), [Положении о Правлении](#) и иных внутренних документах Компании<sup>1</sup>. Функционирование действующей

в «Норникеле» системы вознаграждений, в том числе определение размера вознаграждения и компенсаций Президенту, находится под контролем Совета директоров.

### Совокупное вознаграждение вице-президентов, входящих в состав Правления

Совокупное вознаграждение вице-президентов, входящих в состав Правления	
Должностной оклад	Премиальная (переменная) часть
Финансовые показатели: EBITDA (прибыль до вычета процентов, налогов, износа и амортизации) и FCF (свободный денежный поток)	Нефинансовые показатели (производственный травматизм, ноль экологических происшествий и прочие показатели)

Совокупное вознаграждение Президента	
Должностной оклад	Премиальная (переменная) часть

[Информация об утвержденных для высшего руководства Компании КПЭ в области устойчивого развития представлены в разделе «Управление устойчивым развитием».](#)

TNFD Sa, Ra, Rb, Rc

## Корпоративная система управления рисками «Норникеля»

### Корпоративная система управления рисками «Норникеля»

- Интеграция корпоративной системы управления рисками (КСУР) в бизнес-процессы;
- принятие риск-ориентированных решений на различных уровнях Компании для достижения стратегических и операционных целей;
- следование принципам и требованиям, зафиксированным в российском законодательстве, профессиональных стандартах<sup>2</sup> и внутрикорпоративных документах<sup>3</sup>

### Цели управления рисками

- Повышение вероятности достижения поставленных целей Компании;
- повышение эффективности распределения ресурсов;
- повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости Компании

Ключевыми субъектами управления рисками в «Норникеле» являются Совет директоров и Комитет Совета директоров по аудиту, Правление и Комитет по управлению рисками при Правлении, Служба риск-менеджмента, Департамент внутреннего контроля, Департамент внутреннего аудита, владельцы рисков. Распределение ответственности по вопросам управления рисками между ними представлено в [Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год](#)

В 2024 году «Норникель» реализовал ряд проектов и инициатив по совершенствованию КСУР и сохранению высокого уровня ее зрелости.

<sup>1</sup> Ознакомиться с полными текстами документов можно на корпоративном сайте по адресу: <https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/>.

<sup>2</sup> Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Банком России; ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»; COSO ERM «Управление рисками организаций. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности»; Рекомендации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах (приложение к письму Банка России от 1 октября 2020 года № ИН-06-28/143).

<sup>3</sup> Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области управления рисками; Регламент управления рисками ПАО «ГМК «Норильский никель».

**Мероприятия по развитию системы управления рисками «Норникеля» в 2024 году**

- Усовершенствованы инструменты автоматизации на базе существующей системы класса GRC по направлению рисков инвестиционных проектов, интеграции рисков с процессами бюджетного планирования
- Актуализирована количественная оценка совокупного влияния рисков на функциональные стратегии
- Проведено обучение сотрудников Компании
- Разработаны электронный курс по управлению рисками инвестиционных проектов и инструмент самодиагностики риск-культуры
- Проводилась регулярная работа комитета и профильных комитетов по управлению рисками

**Мероприятия по развитию системы управления рисками «Норникеля» в 2024 году**

- Выполнена количественная оценка совокупного влияния ключевых рисков на бюджет Компании на 2025 год, оценена чувствительность бюджета к ключевым рискам, мероприятия по рискам были включены в бюджет
- Проводится мониторинг показателей риск-аппетита Компании и декомпозированного риск-аппетита на уровне дивизионов
- Усовершенствованы инструменты количественной оценки операционных рисков
- Выполнена количественная оценка рисков инвестиционных проектов
- Проведена внешняя независимая оценка системы управления ESG-рисками, подтвержден высокий уровень эффективности

В соответствии с планами совершенствования системы управления рисками на 2025 год определены следующие направления:

- дальнейшее развитие автоматизации управления рисками в части функциональности системы;
- расширение периметра применения количественной оценки рисков в процессе стратегического и операционного планирования;
- развитие методологии анализа и оценки различных категорий и типов рисков и управления ими;
- применение и совершенствование концепции оценки долгосрочных рисков, связанных с изменением климата, в соответствии с Рекомендациями TCFD.

**Управление рисками в области устойчивого развития**

Наиболее значимые риски по степени влияния на достижение целей «Норникеля» и источникам возникновения представлены на карте ключевых рисков.

Изменение оценок рисков по сравнению с прошлым годом демонстрирует преимущественно выполнение митигирующих мероприятий, а также изменение факторов внешней среды и адаптацию к новым условиям.

**Риски, связанные с изменением климата**

«Норникель» совершенствует процедуры управления рисками, связанными с изменением климата. Информация о физических рисках и рисках переходного периода, включая вопросы методологии выявления и оценки таких рисков, разработанные климатические сценарии, представлена в разделе «Изменение климата» и в Отчете «Норникеля» в области изменения климата за 2024 год.

**Страхование рисков**

Страхование является одним из важнейших инструментов управления рисками и обеспечивает защиту имущественных интересов Компании и ее акционеров от непредвиденных убытков, которые могут возникнуть в процессе производственной деятельности, в том числе вследствие внешних воздействий.

Функция страхования в «Норникеле» централизована для целей соблюдения единой политики и стандартов по страхованию. Ежегодно утверждается комплексная программа страхования, определяющая ключевые параметры по видам страхования, основным направлениям деятельности и проектам. В масштабе Группы разработана и реализована корпоративная

программа страхования имущества, поломки машин и перерывов в производственной деятельности, в составе которой на единых условиях застрахованы предприятия основной производственной цепочки. В основе программ страхования ответственности директоров и должностных лиц, иных видов ответственности, страхования грузов, информационных рисков, строительство-монтажных работ, различных видов транспорта также лежат принципы централизации и непрерывности.

Договоры страхования заключаются с крупнейшими страховщиками России. Компания учитывает лучшую практику горно-металлургической отрасли и тенденции страхового рынка для достижения наиболее выгодных условий страхования и управления застрахованными рисками.

Описание ключевых рисков «Норникеля» и мер по управлению ими приводится в Годовом отчете «Норникеля» за 2024 год и Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год.

**Карта значимых рисков Компании с изменениями оценок в 2024 году**



**Риск:** влияния неопределенности на достижение целей (ISO / ГОСТ Р 31000).  
**Источник риска:** элемент, который отдельно или в сочетании с другими элементами может повлечь за собой риск (ISO / ГОСТ Р 31000). При оценке учитывается доминирование внешних или внутренних факторов.  
**Шкала «Степень влияния риска на цели Компании»** отображает относительное влияние рисков.

- ↑ Оценка риска выросла
- ↓ Оценка риска снизилась
- Оценка риска не изменилась

# Налоговая стратегия

GRI 207-1, 207-2, 207-3

GRI 14.23.4, 14.23.5, 14.23.6

## Система управления вопросами налогообложения в «Норникеле»

### Общий подход Компании к налоговым вопросам

- Строгое соблюдение всех применимых положений налогового законодательства Российской Федерации и стран присутствия<sup>1</sup>;
- своевременная и полная уплата налогов и иных предусмотренных нормативными актами обязательных платежей в пользу государства;
- раскрытие необходимой для заинтересованных сторон информации на корпоративном портале;
- недопущение использования непрозрачных корпоративных структур, нацеленных на сокрытие доходов от налогообложения;
- применение рыночных цен для налоговых целей во внутригрупповых сделках;
- соблюдение базовых принципов Руководства Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по трансфертному ценообразованию для транснациональных корпораций и налоговых администраций;
- использование консервативного подхода при решении всех спорных и неоднозначных налоговых вопросов, которые возникают при осуществлении деятельности во всех правовых системах присутствия Группы;
- недопущение использования инструментов агрессивного налогового планирования

### Ключевые внутрикорпоративные документы

Политика в области налоговой стратегии Группы компаний «Норильский никель» отражает принципы работы налоговой функции Компании, рассматривает вопросы управления налоговой нагрузкой и налоговыми рисками.

### Распределение ответственности по вопросам налогообложения

Правление утверждает налоговую стратегию, которую разрабатывает, актуализирует по мере необходимости и контролирует директор Налогового департамента. В зоне ответственности этого функционального подразделения также находится управление налоговыми рисками российских организаций корпоративной структуры. Факторы рисков доначисления налогов и взыскания штрафов, условные налоговые обязательства, а также внешнее аудиторское подтверждение достоверности налоговой информации представлены в [Консолидированной отчетности «Норникеля» за 2024 год](#). Подробная структура управления с распределением полномочий по налоговым вопросам представлена в [Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год](#).

### Взаимодействие с налоговыми органами

В рамках взаимодействия Группы с налоговыми органами осуществляются налоговый контроль, консультационная поддержка по действующему законодательству, заключаются соглашения о ценообразовании. Действующая в режиме реального времени система налогового мониторинга позволяет Компании регулярно предоставлять налоговым органам автоматизированный доступ к данным налогового и бухгалтерского учета, получать мотивированное мнение в период проведения мониторинга и сокращать период закрытия риска.

**>97%**

обороты Группы отслеживаются налоговыми органами в режиме реального времени

**2x**

сокращение запрашиваемых документов и, соответственно, снижение трудозатрат на их подбор

**60%**

сокращение количества налоговых проверок

<sup>1</sup> Зарубежные организации Группы самостоятельно интерпретируют налоговое законодательство и решают спорные налоговые вопросы.

# Обеспечение корпоративной защиты

В 2024 году для поддержания высокого уровня готовности сил и средств обеспечения объектовой безопасности проведено:

**630**

тренировок проведено в 2024 году

**90**

учений реализовано в 2024 году

**35**

тактико-специальных учений организовано в 2024 году

В целях содействия устойчивости и бесперебойной безопасной работе объектов и инфраструктуры Группы, «Норникель» реализует комплексный подход, основанный на принципе необходимого присутствия элементов и факторов корпоративной защиты в бизнес-процессах и направлениях деятельности Компании.

Система корпоративной защиты Группы включает планирование, организацию и управление такими направлениями, как:

- объектовая, транспортная, внутренняя, экономическая и кадровая безопасность;
- инвестиционные проекты в сфере безопасности.

Владельцем указанных процессов и субъектом их управления является Блок корпоративной защиты ПАО «ГМК «Норильский никель».

Охрана объектов Группы сочетает физическую защиту и инженерно-технические средства безопасности. При этом, в соответствии с законодательством, Компания привлекает охранные предприятия, включенные в перечень надежных партнеров «Норникеля» — организаций, имеющих высокую деловую репутацию как в рамках Группы, так и на профильном рынке в целом.

В рамках Блока созданы и функционируют подразделения, координирующие вопросы противодействия новым видам угроз (БПЛА) и разработки перспективных направлений в сфере корпоративной защиты (цифровая трансформация процессов безопасности).

Сеть ситуационно-аналитических центров безопасности «Норникеля» базируется на единой программно-аналитической платформе, агрегирующей информацию о безопасности объектов, находящихся не только в пределах компетенций Блока, но и других подразделений Компании.

В целях развития темы корпоративной защиты, укрепления партнерских взаимоотношений с другими предприятиями отрасли, а также обмена практическим опытом, представители Блока в течение года принимали активное участие в профильных мероприятиях национального и международного уровней (конференции, форумы, сессии, круглые столы и т. д.), в том числе, в качестве спикеров и модераторов.

