

# О Группе компаний «Норильский никель»



# Обращение Президента

GRI 2-22

## Уважаемые коллеги!

Представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2024 год.

Компания по-прежнему сталкивается с серьезными препятствиями в обеспечении эффективной и производительной техники для горных работ, проблемами в сферах сбыта и кредитования. И вместе с тем, наши производственные, социальные и экологические проекты продолжают реализовываться. «Норникель» сохраняет уровень социальной поддержки сотрудников, продолжает взаимодействовать с регионами своего присутствия.

Компания сохраняет и высокий уровень открытости, что демонстрирует и данный Отчет, построенный на принципах максимального соответствия требованиям Глобального договора ООН и Целей устойчивого развития.

**В этом году мы обновили нашу ценностную систему. «Норникель» определил для себя три основные ценности: безопасность, эффективность и забота о людях.**

Надежность — один из символов Компании, вот уже 90 лет — наша ключевая характеристика. Для нас важно, что в ходе управленческой и производственной трансформации Компания сосредотачивается на главном и призывает своих сотрудников принять обновленные ценностные ориентиры, чтобы всем вместе идти вперед.

В 2024 году производственная деятельность «Норникеля» сохранила свою стабильность и показала устойчивость к внешним вызовам. Изменение вертикали управления производством стало важным этапом на пути реализации новой технологической платформы «Норникеля».

Считаю важным подчеркнуть, что на тех же ценностных принципах базируется и формирование Заполярного дивизиона на базе производственных площадок в Норильске и Мончегорске. Тем самым, эффективное управление производственной вертикалью будет реализовано сквозным образом — от добычи до рафинировки вне зависимости от расположения металлургических заводов и горно-обогатительных комбинатов.

Забайкальский дивизион уже имеет такую структуру и доказывает ее эффективность. Уверен, что эти преобразования позволят не только эффективнее решать производственные вопросы, но и реализовать стратегические планы по увеличению добычи руды и росту производства металлов.

Успешно и в срок завершён капитальный ремонт печи взвешенной плавки — 2 (ПВП-2) на Надеждинском металлургическом заводе (НМЗ). Компания уделяет металлургии повышенное внимание. Связано это и с тем, что рост добычи в ближайшее время потребует роста металлургических мощностей. Мы позиционируем НМЗ как центр развития, центр металлургических компетенций, и объект для приложения наших модернизационных возможностей.

Продолжается освоение Колмозерского месторождения лития, где «Норникель» вместе с партнером намерены построить современное горно-обогатительное предприятие, которое станет основой создаваемой в России отрасли.

Не могу не сказать о производственной безопасности. Исключение смертельного травматизма по-прежнему наш главный приоритет. Нам удалось сохранить показатель травматизма на уровне 2023 года. Достичь нулевого результата не смогли. Отмечу, что вовлеченность сотрудников в решение этих проблем растет, а это означает, что растет и понимание необходимости соблюдения строгих правил безопасности, у нас они называются Кардинальными правилами безопасности. Растет и ответственность руководителей, отвечающих за обеспечение безопасных условий труда. Уверен, что наша профессиональная команда, отвечающая за это направление, будет наращивать усилия. Свою программу они назвали «Дело жизни», и я считаю, что это крайне точно говорит и о наших устремлениях, и о важности проблемы.

Заботой о жителях Норильска и семьях наших сотрудников обусловлена Серная программа, которая в 2024 году преодолела важный рубеж. В конце года Компания подтвердила показатели как по снижению выбросов, так и по утилизации отходящих газов. Свои обязательства на 2024 год мы выполнили полностью: при цели в 377 тыс. тонн было утилизировано 390 тыс. тонн диоксида серы. Эффективность утилизации диоксида серы превышает 99%.



Среди наших приоритетов безопасность и здоровье сотрудников стоят на первом месте. При этом речь идет не только о безопасном производстве — для нас важно обеспечить комфортные условия работы, возможности для профессионального роста и развития с учетом требований экономики будущего.

В 2024 году заработная плата сотрудников была индексирована на 10%. За период 2019–2024 годов общий рост зарплаты составил 74%, что выше уровня роста потребительских цен за этот период.

В ноябре был продлен Коллективный договор ПАО «ГМК «Норильский никель» на 2024–2027 годы. В документе согласованы интересы сотрудников и работодателя. Коллективный договор не претерпел изменений и остается одним из лучших в стране и отрасли. «Норникель» продолжает предоставлять сотрудникам значительно большие меры поддержки, нежели этого требует законодательство.

Надежность — один из символов Компании, вот уже 90 лет — наша ключевая характеристика.

За прошедший период, в 2021–2024 годах был принят ряд дополнительных решений, улучшающих социальный пакет работника. Акцент сделан на усилении адресной поддержки отдельных категорий сотрудников. Введена доплата до постоянной заработной платы в период отпуска по беременности и родам. Увеличен размер материальной помощи при рождении ребенка и в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. Повышен и уровень компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства.

В 2024 году продолжалась реализация программы «Сделано с заботой», направленной на реновацию общественных и бытовых помещений производственных предприятий. Всего сдано 187 объектов общей площадью 25 тыс. м², что на 20% больше, чем в 2023 году. За этими цифрами стоят комфортные условия, созданные для более чем 11 тыс. сотрудников Компании.

Компания уделяет особое внимание реализации социальной стратегии в регионах присутствия. В минувшем году «Норникель» продолжил реализацию Комплексного плана по реновации Норильска. Проведенная работа получила высокую оценку со стороны председателя Совета Федерации Валентины Матвиенко.

Мы продолжаем работать над улучшением качества жизни местных сообществ. «Норникель» поддерживает коренные малочисленные народы Севера, с уважением и вниманием относится к их традиционному укладу и защищает их интересы. В 2024 году проведено комплексное исследование, и на широкое обсуждение представлены результаты экологических и этнологических обследований территорий, прилегающих к Колмозерскому месторождению, оценено воздействие строящегося производства на местах традиционного хозяйствования.

Считаю, что в прошедшем году «Норникель» смог подтвердить приверженность достижению целей устойчивого развития — развития планомерного, сбалансированного, ориентированного на человека. Вне зависимости от меняющихся трендов это принципиальная позиция Компании.

**В.О. Потанин**

Президент ПАО «ГМК «Норильский никель»

# Обращение Председателя Совета директоров

«Норникель» стал победителем национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса», получил наивысшую оценку «AAA+» в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса»



## Уважаемые коллеги!

Принципы устойчивого развития лежат в основе корпоративной культуры «Норникеля», определяя нашу повседневную деятельность и формируя репутацию Компании. В 2024 году мы не только сохранили приверженность основным экологическим и социально-экономическим направлениям, но и существенно расширили работу в рамках актуализированной Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года и Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года.

Фокус внимания Совета директоров был направлен на развитие практик устойчивого развития с учетом задач по обеспечению экономического роста, финансовых результатов и повышению качества взаимодействия с инвесторами, местными сообществами, коренными малочисленными народами и другими заинтересованными сторонами.

Объединение Норильского и Кольского дивизионов стало значимым событием отчетного года. Новая структура управления обеспечивает повышение оперативности и обоснованности принятия решений, управляемости процессов, что особенно актуально в текущих реалиях. Мы уверены, что этот шаг станет основой для дальнейшего роста эффективности Компании.

Устойчивое развитие глубоко интегрировано в систему управления «Норникеля». Приверженность этим принципам отражена в картах ключевых показателей эффективности (КПЭ) топ-менеджмента, где показатели по промышленной безопасности, охране труда и экологии занимают значительный вес — до 20%.

Усилия Компании были отмечены высокими позициями в профильных рейтингах, а также рядом профессиональных наград. Так, «Норникель» стал победителем национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса», получил наивысшую оценку «AAA+» в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса. Внешние экспертные

оценки также подтверждают высокую степень соответствия нашей Компании рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России и международным стандартам.

Инициативы «Норникеля» такие, как Серная программа, «Чистый Норильск», проект «Корпоративная медицина», программа всесторонней трансформации арктической городской агломерации в Норильске способствуют благополучию населения в регионах присутствия и достижению целевых показателей федеральных проектов.

**В 2024 году мы отметили 20-летний юбилей выпуска корпоративной нефинансовой отчетности, что является свидетельством ответственного подхода Компании к вопросам устойчивого развития и диалогу с широким кругом заинтересованных сторон.**

Хочу уделить особое внимание и развитию взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера. Мы поддерживаем постоянный диалог и обеспечиваем учет их интересов при принятии управленческих решений. В 2024 году была утверждена новая редакция [Политики в области взаимодействия с коренными малочисленными народами](#), в разработке которой участвовали ведущие независимые эксперты и представители семейных (родовых) общин. Наряду с этим отчетный год стал итоговым для программы адресной поддержки коренных малочисленных народов Таймырского полуострова: за пять лет мы построили 33 дома и 3 фельдшерско-акушерских пункта, приобрели более 20 квартир, поддержали ряд проектов в сфере образования, культуры и спорта. Также в 2024 году мы подписали дополнительное соглашение с Федеральным агентством по делам национальностей, что стало еще одним шагом на пути к институциональной поддержке инициатив в области сохранения культурного наследия,

развития образования и расширения участия коренных малочисленных народов в общественном диалоге.

Компания продолжает активно развивать партнерство с органами государственной власти и управления, научным и экспертным сообществом, внедрять инновации и лучшие практики с целью совершенствования системы промышленной безопасности и охраны труда в Компании и снижения экологических рисков. Так, мы развиваем уникальную систему геотехнического мониторинга и проводим широкомасштабные научные исследования экосистем регионов присутствия.

С учетом нарастающих кибервызовов в центре нашего внимания находится обеспечение информационной безопасности, защита Компании и ее сотрудников. По итогам года мы обработали почти 20 тысяч событий в сфере информационной безопасности (ИБ) и отразили около 1 тыс. киберинцидентов. По результатам проведенного аудита отмечены высокий уровень зрелости модели информационной безопасности, вовлеченность руководства в бизнес-процессы, готовность Компании реагировать на новые угрозы и вызовы. Особое внимание было уделено повышению культуры ИБ среди сотрудников.

Мы стремимся обеспечить баланс интересов между всеми заинтересованными сторонами. Проведение регулярных открытых онлайн-диалогов между сотрудниками и руководством стало важным инструментом для определения коммуникационных барьеров внутри Компании и решения конкретных насущных вопросов.

Благодаря тому, что устойчивое развитие находится в ДНК «Норникеля», нам удастся обеспечивать дальнейшее развитие Компании с учетом интересов и ценностей современного общества.

Председатель Совета директоров  
ПАО «ГМК «Норильский никель»

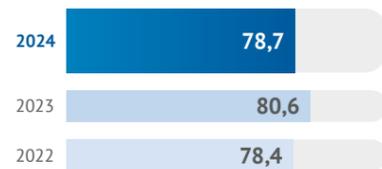
# Ключевые цифры<sup>1</sup>

## Трудовые практики



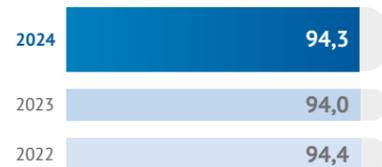
### Занятость и социальная поддержка сотрудников

Среднесписочная численность сотрудников «Норникеля» (тыс. человек)



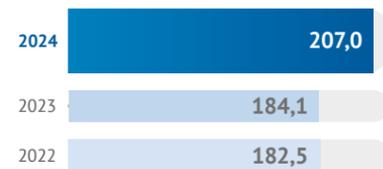
Запуск Серной программы на Надеждинском металлургическом заводе (НМЗ) и старт иных проектов оказали существенное влияние на прирост численности персонала в 2023 году. Снижение показателя в 2024 году обусловлено реализацией инвестиционной стратегии Компании, программы повышения эффективности и организационно-техническими изменениями.

Доля сотрудников «Норникеля», охваченных коллективными договорами (%)



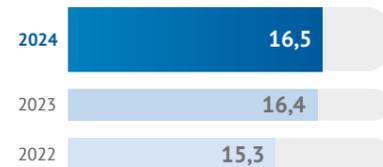
«Норникель» с уважением относится к праву сотрудников на заключение коллективных договоров, часть которых была актуализирована в 2024 году. Большая часть персонала Группы охвачена коллективными договорами.

Средняя месячная зарплата сотрудника «Норникеля» (тыс. руб.)



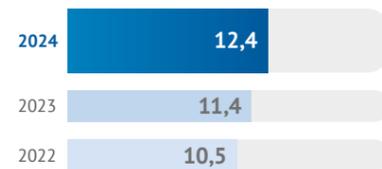
В 2024 году заработная плата сотрудников была проиндексирована на 10%. Среднемесячный уровень оплаты труда в Компании в 2,1 раза выше среднего уровня по стране и составляет 207 тыс. руб.

Расходы на социальные программы и льготы (млрд руб.)



В 2024 году расходы на социальные программы и льготы составили 1,4% от выручки Группы. Наибольшую долю в структуре по направлениям заняли расходы на оплату проезда и провоза багажа (22,1%), санаторно-курортное лечение (15,1%) и ДМС (13,4%).

Текущность кадров (%)

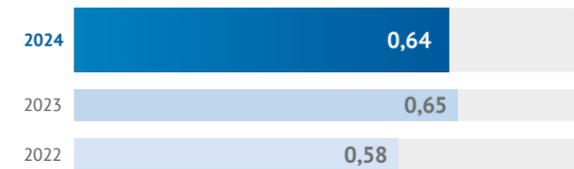


Показатель текучести кадров находится на уровне отраслевых значений. Рост на 1 п.п. обусловлен проводимыми в Компании мероприятиями по повышению эффективности.



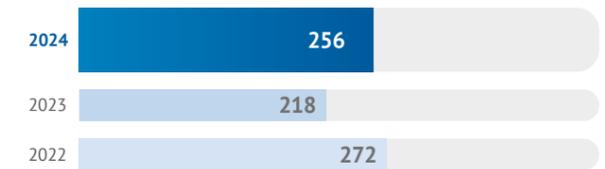
### Охрана труда

Показатель LTIFR



Компания продолжает развивать систему учета, классификации и расследования происшествий. По итогам 2024 года достигнут исторический минимум по количеству происшествий со смертельным исходом.

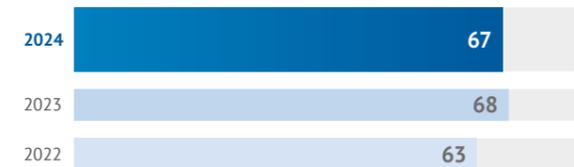
Расходы на промышленную безопасность и охрану труда (ПБиОТ) в расчете на одного сотрудника (тыс. руб.)



Наибольшую долю в структуре расходов на ПБиОТ занимают затраты на обеспечение средствами индивидуальной защиты. Динамика показателя зависит в том числе от количества и типа запланированных и выполненных мероприятий по развитию системы ПБиОТ в отчетном периоде.

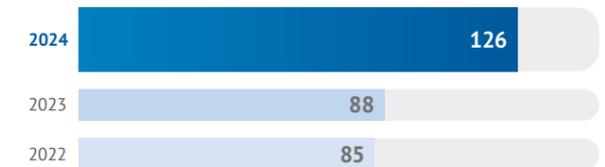
### Развитие человеческого капитала

Индекс вовлеченности сотрудников (%)



Уровень вовлеченности сотрудников «Норникеля» соответствует отраслевому показателю. Незначительное снижение уровня в 2024 году обусловлено высоким уровнем неопределенности и соответствующей сдержанностью респондентов при оценке перспектив.

Среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности (ч)



В отчетном году продолжено развитие экосистемы обучения в «Норникеле», зафиксирован рост объема обучающих мероприятий, который в том числе связан как с регуляторными изменениями, так и с трансформацией роли руководителей в Компании.

<sup>1</sup> Все удельные показатели рассчитаны на миллионы рублей выручки по раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

## Окружающая среда

### Изменение климата

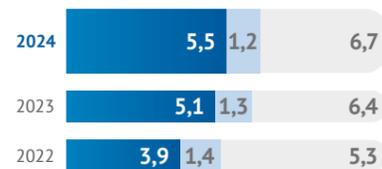
**Выбросы парниковых газов (охваты 1 и 2)<sup>1</sup>**  
(млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.)<sup>2</sup>



■ Резерв выбросов парниковых газов под реализацию Серной программы  
■ Выбросы парниковых газов фактические (охваты 1 и 2)

Объем выбросов парниковых газов (охваты 1 и 2) снизился относительно уровня 2023 года. Изменение показателя интенсивности в 2023–2024 годах в большей мере обусловлено снижением выручки Группы.

**Выбросы парниковых газов (охват 3)**  
(млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.)<sup>4</sup>



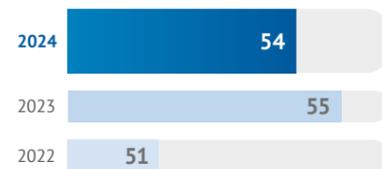
■ Восходящие потоки (upstream)  
■ Нисходящие потоки (downstream)

Основными факторами изменения выбросов области охвата 3 (downstream) в 2024 году являются объемы реализации, структура продуктового и клиентского портфеля Группы, а также географическая структура реализации продукции.

**Удельный показатель фактических выбросов парниковых газов (охваты 1 и 2)<sup>3</sup>**  
(тонны CO<sub>2</sub>-экв. / млн руб.)<sup>2</sup>



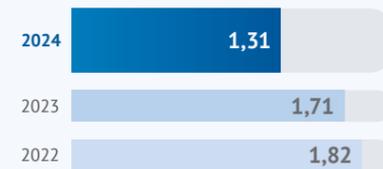
**Доля возобновляемых источников энергии (ВИЭ) от потребленной электроэнергии (%)**



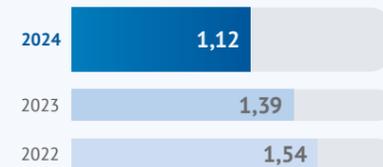
В 2024 году Компания продолжила проекты по увеличению использования возобновляемых источников энергии, экономии топливно-энергетических ресурсов, а также повышению надежности энерго- и газоснабжения.

### Атмосферный воздух

**Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу**  
(млн тонн)



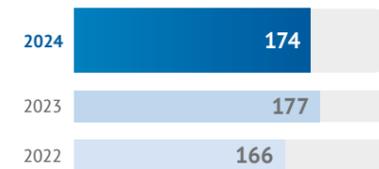
**Удельный показатель выбросов загрязняющих веществ в атмосферу**  
(тонн / млн руб.)



Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу сократились на 23,5% в связи с запуском в комплексное опробование двух технологических линий в рамках Серной программы: эффективность утилизации диоксида серы, отходящего с НМЗ, составила 99,1% (утилизировано 390 тыс. тонн). Рекордное снижение выбросов удалось реализовать при сохранении объемов производства продукции на уровне, близком к уровню прошлого года. На удельный показатель выбросов в большей мере повлиял фактор снижения объемов выбросов.

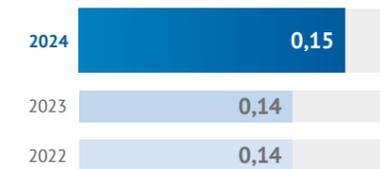
### Отходы

**Объем образования отходов**  
(млн тонн)

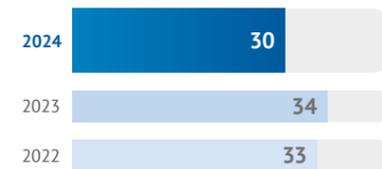


По итогам 2024 года не зафиксировано существенных изменений объема образованных отходов к предыдущему году.

**Удельный показатель образования отходов**  
(тыс. тонн / млн руб.)



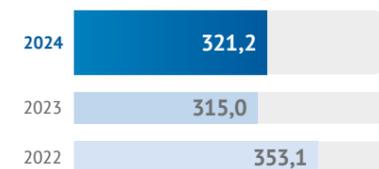
**Объем утилизации отходов**  
(млн тонн)



В целях увеличения объема утилизации отходов «Норникель» реализует собственные проекты по переработке строительного мусора в сертифицированный щебень, сортировке отходов в г. Мончегорске, а также передает отходы для утилизации сторонним подрядчикам.

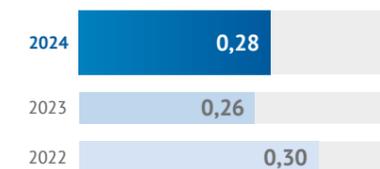
### Использование воды

**Общий объем забираемой воды**  
(млн м<sup>3</sup>)

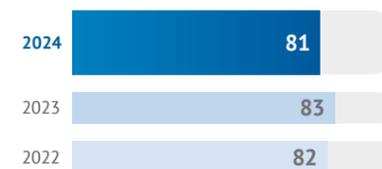


Общий объем забираемой воды увеличился на 6 млн м<sup>3</sup> по отношению к 2023 году. Компания реализует регулярные наблюдения за водными объектами и их водоохранными зонами на всех водных объектах, где осуществляется водопользование.

**Удельный показатель забора воды**  
(тыс. м<sup>3</sup> / млн руб.)



**Доля повторно и многократно использованной воды (%)**



На ключевых производственных объектах Компании создана система замкнутого водооборота, что позволяет поддерживать забор воды на относительно низком уровне.

<sup>1</sup> С учетом резерва выбросов под реализацию Серной программы и выбросов парниковых газов, образованных при выработке тепло- и электроэнергии, отпущенной населению.

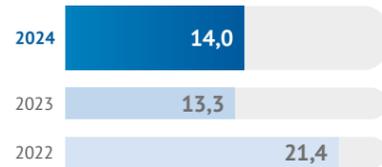
<sup>2</sup> Ретроспективные данные скорректированы на величину резерва выбросов от Серного проекта на Медном заводе.

<sup>3</sup> Без учета резерва под реализацию Серной программы, но с учетом фактических выбросов от реализации Серной программы в 2024 году.

<sup>4</sup> Охват 3 (downstream) включает всю продукцию Компании.

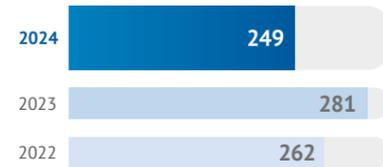
## Вклад в развитие регионов и местных сообществ

Расходы на благотворительность (млрд руб.)



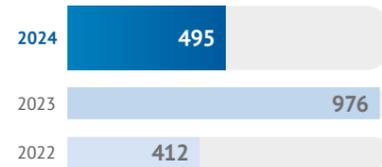
Расходы на благотворительность составили 1,2% от выручки Группы за 2024 год.

Объем налоговых и неналоговых платежей, уплаченных в бюджеты различных уровней (млрд руб.)



Изменение величины налоговых и неналоговых платежей в 2024 году связано со снижением выручки Группы.

Объем средств, направленных на поддержку коренных малочисленных народов Севера (млн руб.)

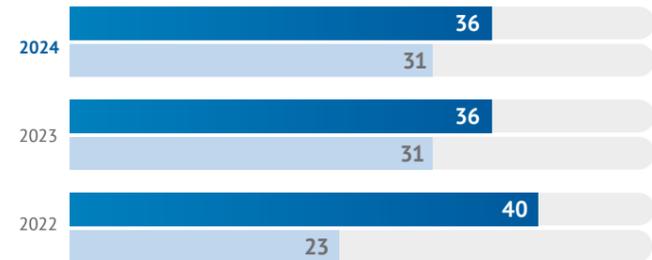


## Корпоративное управление

Доля независимых директоров в Совете директоров (%)



Доля женщин в Совете директоров и Правлении (%)



■ Доля женщин в СД  
■ Доля женщин в Правлении

Совет директоров Компании сбалансирован с точки зрения участия независимых директоров и гендерного состава, что позволяет разрабатывать и принимать решения, учитывающие интересы множества заинтересованных сторон, и соответствует национальной и международной практике.

## Операционные результаты<sup>1</sup>

Выручка (млрд руб.)

UNSTAD A.1.1 / МЭР-1



Изменение динамики выручки в отчетном году обусловлено снижением рыночных цен на никель и металлы платиновой группы.

SASB EM-MM-000.A

Производство никеля (из собственного сырья) (тыс. тонн)



Производство меди (из собственного сырья) (тыс. тонн)



Производство палладия (из собственного сырья) (тыс. тр. ун.)



Производство платины (из собственного сырья) (тыс. тр. ун.)



В течение 2024 года «Норникель» реализовывал мероприятия по повышению производственной эффективности, вследствие которых Компания перевыполнила производственный план, объемы производства всех металлов превысили прогноз на 2024 год.

<sup>1</sup> Данные Группы, включая зарубежные компании Заполярного дивизиона.

# Профиль Группы компаний «Норильский никель»

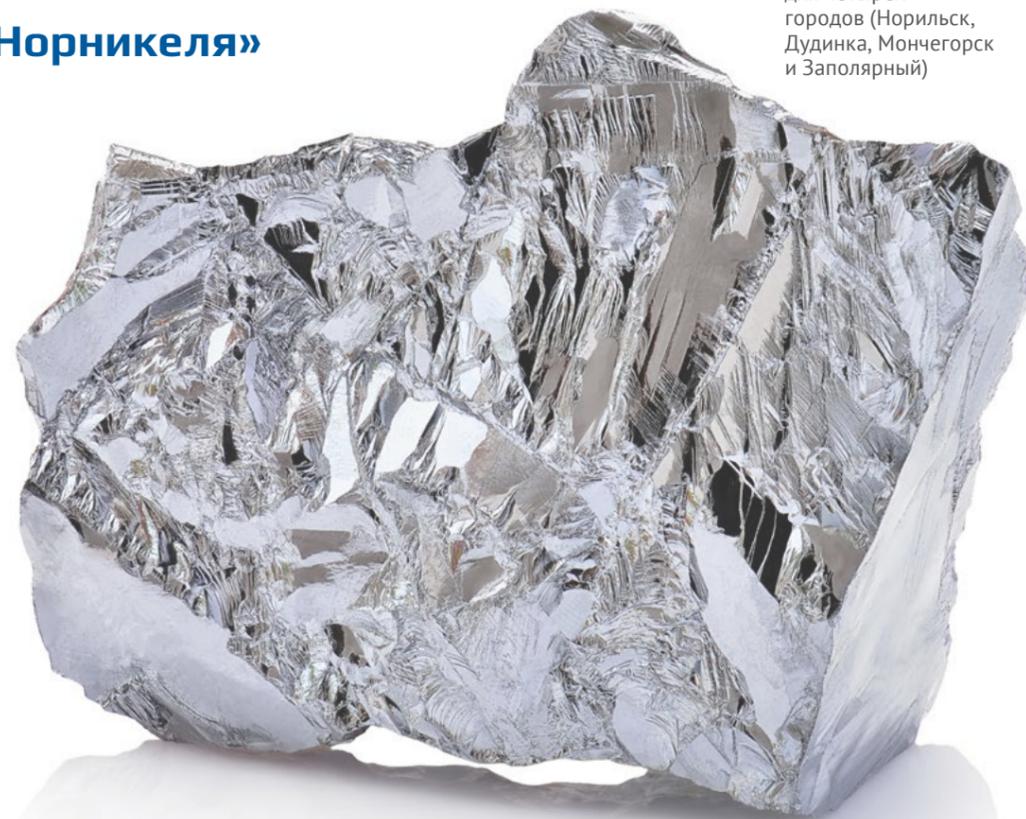
GRI 2-1, 2-6

## «Норильский никель» — это:

- |  |  |   |  |   |
|--|--|---|--|---|
| <b>1</b>   | <b>2</b>                                 | <b>3</b>  | <b>4</b>   | <b>5</b>  |
| диверсифицированная горно-металлургическая группа компаний | крупнейший в мире производитель палладия | один из ведущих мировых производителей никеля, платины, меди и других металлов с низким углеродным следом | значимый поставщик металлов, необходимых для низкоуглеродного развития и экологически чистого транспорта | одна из важнейших групп компаний в Арктической зоне Российской Федерации, предприятия которой имеют статус градообразующих для четырех городов (Норильск, Дудинка, Мончегорск и Заполярный) |

## Продукция «Норникеля»

- Pd** Палладий
- Ni** Никель
- Pt** Платина
- Cu** Медь
- Ag** Серебро
- Ru** Рутений
- Rh** Родий
- S** Сера



- Co** Кобальт
- Au** Золото
- Ir** Иридий
- Se** Селен

## Положение в отрасли<sup>1</sup>

Доказанные и вероятные запасы руды<sup>2</sup>

**1373** млн тонн Заполярный дивизион      **272** млн тонн Забайкальский дивизион

Обеспеченность ресурсами при текущем уровне добычи составляет

**>70 лет** Заполярный дивизион      **>20 лет** Забайкальский дивизион



**>300** покупателей по всему миру

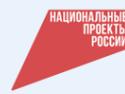
### Доля рынка



Вертикальная интеграция — конкурентное преимущество «Норникеля»

<sup>1</sup> По рынкам палладия, платины и родия данные приводятся по производству рафинированных металлов (с учетом толлинга), по рынку меди — по добычке (по мировым рынкам). Данные по никелю приведены по производству металлического никеля.

<sup>2</sup> Основными изменениями коснулись вкрапленных руд. Их стоимость возросла относительно затрат на переработку после изменения макроэкономического прогноза. Уменьшение рудных запасов по категории «доказанные» по богатым рудам связано с отработкой запасов.



«Норникель» реализует стратегию устойчивого роста, тем самым способствуя достижению ЦУР ООН, национальных целей и проектов Российской Федерации.

## Вклад «Норникеля» в достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика»

### Целевые показатели и задачи:

обеспечение темпа роста ВВП страны выше среднемирового и выход не позднее 2030 года на четвертое место в мире по объему ВВП [...]

### Ключевые результаты и планы «Норникеля»

**9,1%** доля Группы в объемах металлургического производства России в 2024 году

**2,2%** доля Группы в объеме промышленного производства России в 2024 году

## Вклад «Норникеля» в национальный проект «Международная кооперация и экспорт»

### Релевантные ЦУР ООН



### Связанные федеральные проекты

«Промышленный экспорт»

«Создание зарубежной инфраструктуры»

«Системные меры развития международной кооперации и экспорта»

### Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

Экспорт продукции металлургической промышленности

Развитие ледокольного флота и перевозок по Северному морскому пути

Обеспечение транспортной доступности в отдаленных регионах (более подробная информация представлена в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия»)

## Состав Группы компаний «Норильский никель»

**>90**

структурных единиц<sup>1</sup> входили в состав Группы компаний «Норильский никель» на конец 2024 года

**2** страны

месторасположения производственных активов — Россия (Норильский промышленный район, Кольский полуостров и Забайкальский край) и Финляндия

**4** основных дивизиона

в которые объединены часть компаний и филиалов Группы

**3** города

местонахождения рабочих мест Главного офиса (Москва, Санкт-Петербург и Норильск). Главный офис расположен в г. Москве



<sup>1</sup> Включая российские и зарубежные организации корпоративной структуры.

## Дивизионы Группы<sup>1</sup>

### Заполярный дивизион

В сентябре 2024 года в целях повышения производственной эффективности и финансовой устойчивости «Норникеля», оптимизации внутренних процессов и снятия организационных барьеров два дивизиона — Норильский и Кольский, включающие основные производственные активы Группы, — были объединены в Заполярный дивизион.



Полуостров Таймыр, север Красноярского края России

Разработка месторождений и полный цикл производства металлов — от добычи богатых, медистых, вкрапленных сульфидных медно-никелевых руд до производства готовой продукции

Октябрьское и Талнахское месторождения, Норильск-1, а также нерудные месторождения (Озеро Лесное, Горозубовское, Кайерканское, Мокулаевское, Грибановское), проекты развития (Масловское и Западный фланг Октябрьского месторождения) и перспективные площади (Южно-Норильская, Микчангдинская, Арылахская)

Кольский полуостров Мурманской области

Разработка месторождения Западного рудного узла, добыча медно-никелевых сульфидных вкрапленных руд с дальнейшей переработкой

Месторождения Ждановское, Заполярное, Тундровое

Производственно-технологическая цепочка Группы компаний «Норильский никель» представлена в [Отчете об устойчивом развитии за 2023 год](#).

<sup>1</sup> Подробная характеристика месторождений, бизнес-модель Группы представлены в [Годовом отчете «Норникеля» за 2024 год](#).

### Забайкальский дивизион



Забайкальский край, Газимуро-Заводский муниципальный район

Геологоразведка, разработка золото-железо-медных руд с дальнейшей переработкой

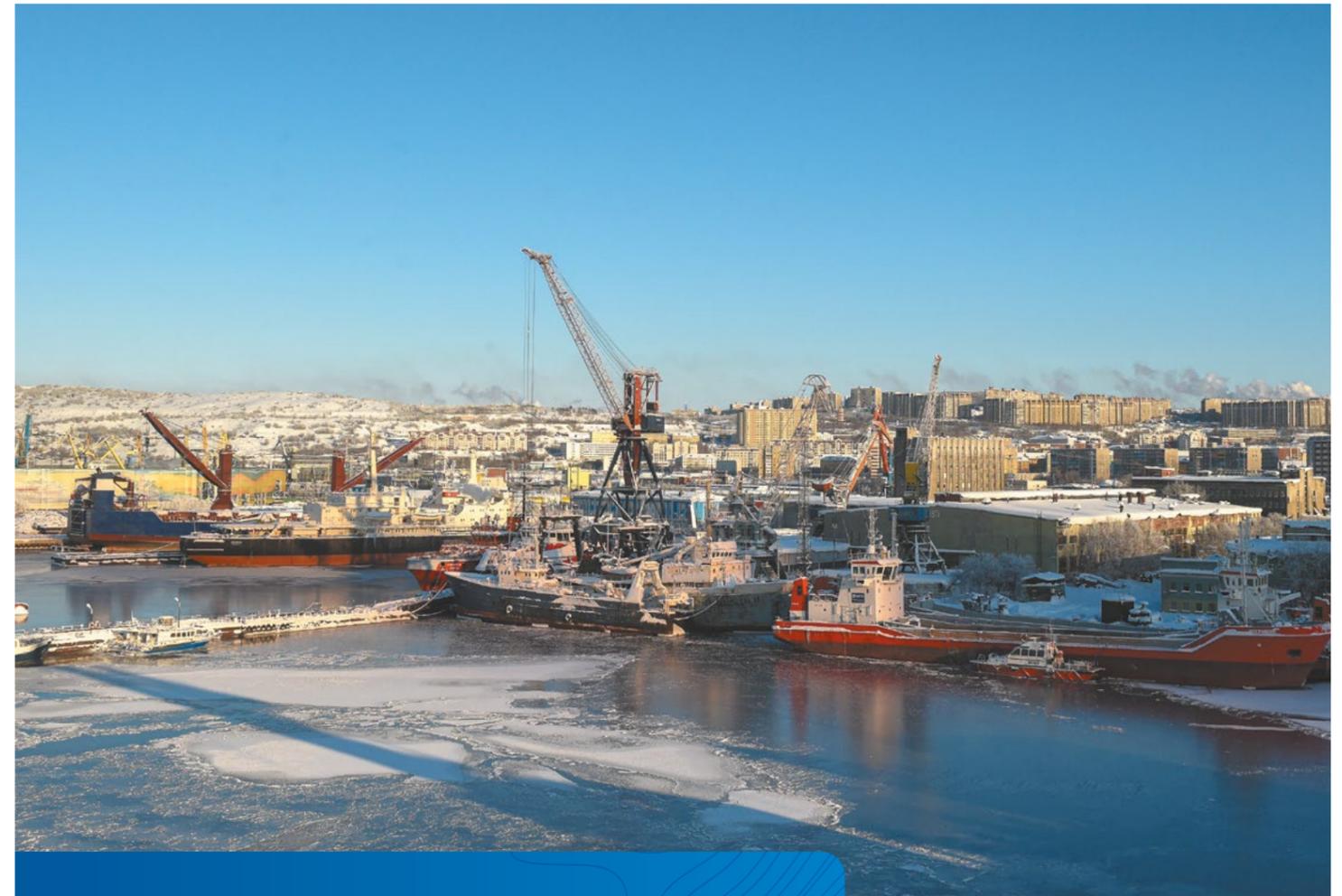
Быстринское месторождение, проекты развития (Быстринско-Ширинское и Бугдаинское месторождения, фланг Быстринского месторождения), перспективные площади (Аленуйская, Шамянская, Мостовская, Догбинская)



## Энергетический дивизион



## Сбытовой дивизион



Норильский промышленный район



Добыча природного газа и газового конденсата, их транспортировка, производство тепловой и электрической энергии для производственных активов Компании, местных потребителей и населения Норильского промышленного района (НПР), организация поставок и хранения светлых и темных нефтепродуктов в районах Крайнего Севера



Пеляткинское, Южно-Соленинское, Северо-Соленинское газоконденсатные месторождения, Мессояхское газовое месторождение



Компании сбытовой сети в России, Швейцарии, Китае (Шанхай и САР Гонконг)



Определение каналов дистрибуции продукции Компании, формирование и развитие клиентской базы, реализация готовой продукции и полупродуктов, обеспечение удовлетворенности потребителей качеством продукции и услуг, развитие новых форм продукции и рынков сбыта, проведение исследований конъюнктуры рынков, научных исследований и разработок в области естественных и технических наук в целях развития спроса на продукцию Компании



# 90 лет в движении

2025 год для «Норникеля» особенный: Компания празднует свой 90-летний юбилей. С 1935 года все причастные к развитию одной из крупнейших горно-металлургических компаний в России творят историю, полную открытий, испытаний и

побед. Компания уверенно идет вперед, ценя опыт прошлого и имея большие планы на будущее, постепенно достигая производственно-экономических целей и улучшая качество жизни тысяч сотрудников и жителей регионов присутствия Группы.

Несмотря на ряд вызовов во внешней среде, приоритеты «Норникеля» остаются неизменными: в 2024 году Компания выполняла все обязательства перед сотрудниками и государством, реализовывала инвестиционную программу с фокусом на горные проекты и экологическое благополучие регионов и стремилась поддерживать финансовую устойчивость вкупе с консервативным подходом к управлению долговой нагрузкой.

## Ключевые периоды становления и развития «Норникеля»



### Начало

#### 1935–1959

Строительство Норильского металлургического комбината на Таймырском полуострове и комбината «Североникель» на Кольском полуострове.

Получение первого фаянштейна и товарного никеля в 1939 году.

К концу 1953 года Норильский комбинат производит 35% никеля, 12% меди, 30% кобальта и 90% платиноидов от общего производства этих металлов в СССР

### Освоение новых месторождений и открытие новых производств

#### 1960–1992

Открытие крупнейших сульфидных месторождений медно-никелевых руд Талнахского рудного узла.

Начало строительства рудников и города Талнаха на Таймырском полуострове.

Первый выпуск карбонильного никеля на комбинате «Североникель».

Запуск рудников «Комсомольский», «Октябрьский» и «Таймырский», а также ввод в эксплуатацию Талнахской обогатительной фабрики и Надеждинского металлургического завода.

На комбинате «Североникель» впервые получена электролитная медь

### Трансформация

#### 1993–2012

Преобразование Государственного концерна по производству цветных и драгоценных металлов «Норильский никель» в ПАО «Норильский никель».

В 2001 году была проведена реструктуризация, по итогам которой владельцы 96,9% акций ПАО «Норильский никель» обменяли свои акции на акции ОАО «ГМК «Норильский никель». Акции Компании стали торговаться на биржах РТС и ММВБ, были выпущены американские депозитарные расписки



### Реализация новой стратегии

#### 2013–2020

Компанию возглавляет новая управленческая команда. Совет директоров принял новую долгосрочную стратегию развития, фокус которой – развитие первоклассных производственных активов.

С нуля в Забайкальском крае был построен крупнейший гринфилд-проект в металлургической отрасли России.

Запущена программа по улучшению экологической ситуации в регионах присутствия: закрыты Никелевый завод в Норильске, устаревшие металлургические производства в Мурманской области, начата реализация Серной программы

### Стратегия умеренного роста

#### 2021–2030

В условиях глобальной неопределенности Компания придерживается стратегии умеренного роста, продолжая комплексное развитие горнорудной базы и расширение перерабатывающих мощностей, а также завершение Серной программы и кардинальное снижение выбросов на всех производственных площадках в 2027 году. «Норникель» максимально сосредотачивается на производственной эффективности, трансформируя систему управления. В числе достигнутых результатов запуск Серной программы на НМЗ, освоение самых глубоких рудных горизонтов в Евразии и начало добычи в шахте «Глубокая» рудника «Скалистый»

# Карта ключевых событий «Норникеля» 2024 года



01

## Январь

- Старт большого художественно-просветительского проекта «Исследователь и художник: искусство в экспедиции»
- Победа в Национальной Премии «Лидеры ответственного бизнеса»
- Первые выплаты сотрудникам по ЦФА, равные дивидендам Компании

03

## Март

- Прямая линия с вице-президентами Компании
- Презентация инновационных разработок Компании для безуглеродной энергетики в Пекине
- Подписание соглашения о поставках радиоизотопных приборов нового поколения
- Старт системы электронных закупок/торгов, обеспечивающих прозрачность закупочных процедур Компании

05

## Май

- Начало замены одной из двух печей на НМЗ
- Представление результатов Компании в области устойчивого развития за 2023 год
- Презентация на ЦИПР четырех проектов «Норникеля» по импортозамещению ПО в отрасли
- Подписание соглашений в области информационной безопасности

07

## Июль

- Повышение заработной платы сотрудников (пересмотр по Группе +10%)
- Завершение прокладки резервной линии оптоволокна от Нового Уренгоя до Норильска
- Исследования Норило-Пясинской водной системы
- Бурение новых скважин на Пеляткинском газоконденсатном месторождении

09

## Сентябрь

- Образование Заполярного дивизиона, старт операционной и управленческой трансформации
- Открытие Батарейного технологического центра в Санкт-Петербурге
- Заключение крупнейшей в России сделки по покупке углеродных единиц
- Обновление Политики по взаимодействию с коренными малочисленными народами Севера

11

## Ноябрь

- Начало проекта по строительству солнечной электростанции в Забайкалье
- Продление действия коллективных договоров до 2027 года
- Подписание нового соглашения о сотрудничестве с Забайкальским краем

02

## Февраль

- Утверждение обновленной Стратегии в области экологии и изменения климата и Основных направлений углеродной нейтральности
- Организация общественных слушаний по итогам Большой научной экспедиции 2023 года
- Подписание стратегических соглашений о сотрудничестве с двумя российскими разработчиками ПО
- Оценка реновации Норильска представителями Совета Федерации

04

## Апрель

- Дробление акций «Норникеля»
- Подведение итогов первых результатов Серной программы
- Объявление планов Компании по переносу части мощностей медного производства в КНР

06

## Июнь

- Подписание соглашения об усилении поддержки коренных народов Севера
- Завершение полевого этапа геолого-разведочных работ на Колмозерском месторождении лития
- Запуск ежегодной оценки поставщиков по критериям устойчивого развития
- Старт второго цикла программы «Цифровой инвестор»

08

## Август

- Передача жилья и новой инфраструктуры поселкам Таймыра
- Выпуск сотни тысяч мальков осетра в Енисей
- Первая партия штейна с новой печи НМЗ

10

## Октябрь

- Презентация Кодекса этики для рынка информационной безопасности
- Запуск торгов платиной и палладием «Норникеля» на бирже
- Ежегодная стратегическая сессия «Норникеля»

12

## Декабрь

- Открытие нового корпоративного медицинского центра в Талнахе
- Выпуск углеродных единиц за реализацию климатического проекта
- Запуск системы мониторинга качества воздуха в Норильске
- Подтверждение эффективности работы Серной программы в Норильске